

	POLITICA INTEGRATA	Rev.04 del 28/10/2024
---	---------------------------	----------------------------------

La Società Tesar applica il Sistema Integrato Qualità-Ambiente-Sicurezza-Energia alle attività relative alla progettazione, produzione e vendita di trasformatori elettrici di potenza, di misura con isolamento in resina e assistenza post-vendita. Il campo di applicazione del Sistema di Gestione Integrato riguarda tutte le attività che si svolgono nei siti di Chiaveretto e Castelnuovo e a distanza con gestione centralizzata.

Tesar, azienda specializzata nella produzione di trasformatori in resina, riconosce che il miglioramento continuo delle proprie performance in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, di ambiente, energia e di qualità conduce a significativi vantaggi commerciali ed economici e soddisfa, nello stesso tempo, le attese di progresso del contesto territoriale in cui opera. Per tale motivo ha deciso di individuare, gestire e minimizzare gli impatti che le proprie attività esercitano sul territorio circostante e considerare la qualità, l'ambiente, l'energia e la sicurezza come elementi basilari per tutte le attività svolte.

TESAR s.r.l. si impegna a integrare la Politica aziendale con le altre strategie aziendali, tese a migliorare la salvaguardia della sicurezza e della salute umana e dell'ambiente, il risparmio energetico, la produttività, la redditività, l'affidabilità e l'immagine.

La Società promuove anche la trasparenza, l'integrità morale e l'onestà. Essa non vuole trarre vantaggi a danno dei Clienti, se non tramite la gestione lecita di rapporti contrattuali chiari, privi di ambiguità e trasparenti nel riconoscimento degli interessi delle parti contraenti. Da ciò discende che i dipendenti e coloro che operano per conto della Società, non devono in alcun modo perseguire e conseguire ingiustamente profitti e vantaggi, a favore della Società, ma a danno dei Clienti.

La forte attenzione verso la sostenibilità ha spinto l'Azienda a intraprendere attività e progetti di miglioramento continuo e sensibilizzazione del personale.

Periodicamente definisce gli obiettivi di miglioramento sui quali misurare e valutare la validità e l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato e individua adeguati mezzi e risorse.

Tesar ha stabilito i seguenti obiettivi strategici che devono essere perseguiti dall'Organizzazione attraverso il proprio Sistema di Gestione:

- a garantire il rispetto dei requisiti contrattuali dei clienti e le norme tecniche e legislative cogenti applicabili;
- a mantenere un efficace Sistema di Gestione che tenga conto dei requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018, UNI EN ISO 50001:2018;
- ad accrescere la soddisfazione del cliente;
- a coinvolgere tutti i collaboratori nella gestione per obiettivi stabiliti;
- a ottimizzare i costi e a migliorare l'efficienza interna;
- ad accrescere la presenza su nuovi mercati e a consolidare il fatturato sui mercati tradizionali;
- a perseguire il miglioramento continuo;
- controllo e riduzione degli impatti ambientali con l'applicazione delle migliori tecnologie disponibili e delle migliori pratiche nelle fasi di progettazione dei propri prodotti valutando sempre gli effetti ambientali generati nel processo di produzione, esercizio, smaltimento a fine vita e promuovendo l'impiego di materiali riciclabili o riutilizzabili;
- impiego efficiente delle risorse energetiche e utilizzo di fonti energetiche rinnovabili ed a basso impatto;
- miglioramento della propria prestazione energetica
- promozione di pratiche ambientali sostenibili presso i fornitori;
- applicazione sistematica di un Piano di Monitoraggio che preveda il controllo degli effetti ambientali di cui essa è responsabile;
- formazione e sensibilizzazione dei dipendenti sulle tematiche ambientali ed energetiche e di sicurezza mediante pubblicazione del presente documento ed informazione periodica sui risultati raggiunti e sugli obiettivi ambientali ed energetici stabiliti;
- diffondere all'interno dell'azienda, mediante una costante azione di sensibilizzazione, una cultura volta alla messa in atto di forme di comportamento corrette sotto il profilo della sicurezza e dell'ambiente;
- utilizzare di conseguenza mezzi e materiali che presentino caratteristiche conformi alla legislazione di sicurezza vigente;
- provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, cercando di eliminare i rischi sin dal momento in cui si valuta il sito produttivo, si investe in nuove attrezzature o si effettuano modifiche all'ambiente lavorativo;
- promuovere e perseguire, in tutte le attività aziendali, il miglioramento delle prestazioni e dei risultati relativi alla sicurezza;
- prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa, promuovendo la loro segnalazione e implementando sistematicamente l'analisi delle cause e dei possibili rimedi;
- sviluppare a tutti i livelli aziendali, mediante la formazione e l'informazione, le competenze professionali e l'impegno a operare nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione;
- operare per il raggiungimento di una consapevolezza generalizzata che la responsabilità della sicurezza è affidata a tutti i lavoratori, ai vari livelli aziendali, ciascuno secondo le proprie competenze;
- promuovere il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti nei principali processi del Sistema di gestione, con particolare riguardo per la prevenzione in materia di sicurezza e il miglioramento continuo;
- favorire la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nei modi previsti dalle norme di legge e dal Sistema di gestione, in merito alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione (utilizzando la gerarchia dei controlli), ai programmi di formazione, informazione e addestramento, al processo di comunicazione, alla preparazione e risposta alle emergenze;
- coinvolgere le imprese appaltatrici che operano per Tesar nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro e nel rispetto dell'ambiente, in particolare mediante la comunicazione della Politica e degli obiettivi;
- eseguire periodici audit e ispezioni sulla qualità, sulla sicurezza, sull'ambiente sull'energia controllando le attività operative, la documentazione formativa e informativa, la valutazione dei rischi e i piani per la prevenzione e il miglioramento;
- Adottare la 'Stop Work Policy' come parte del proprio impegno per la sicurezza. Tale politica conferisce a tutti i dipendenti e appaltatori il diritto e la responsabilità di interrompere immediatamente qualsiasi attività in presenza di rischi per la salute o la sicurezza. Il lavoro potrà riprendere solo dopo la valutazione e l'eliminazione dei pericoli identificati. Questa iniziativa promuove una cultura della prevenzione, con l'obiettivo di garantire un ambiente di lavoro sicuro.

A tal fine si impegna a:

- predisporre programmi e resoconti annuali finalizzati a perseguire gli obiettivi strategici della presente Politica;
- diffondere internamente questa Politica a tutte le persone che lavorano per l'organizzazione ed esternamente ai fornitori ed alle altre parti interessate che ne facciano richiesta;
- mettere a disposizione le risorse necessarie, nell'ambito delle disponibilità di bilancio, avvalendosi dell'autorità e della responsabilità di avanzare proposte annuali in merito alla necessità di risorse;
- mantenere attuale ed appropriata questa Politica alle esigenze dell'Organizzazione;
- comunicare a tutto il personale le decisioni assunte e gli obiettivi individuati;
- ad assicurare che tutto il personale dell'Organizzazione segua le prescrizioni e rispetti, senza alcuna deroga, le procedure e le prassi previste dal sistema di gestione.

La presente politica viene riesaminata almeno una volta all'anno durante il riesame della direzione o nel caso di mutamenti del contesto significativi.

L'amministratore Delegato, Matteo Angiolini

Pag. 1 a 1

